

Beloningsbeleid directie

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning van haar directie wordt door International Justice Mission Nederland rekening gehouden met de bezoldiging bij vergelijkbare brancheorganisaties en de Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging wordt in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

De door het CBF gehanteerde BSD score voor de functie van Algemeen Directeur bij IJM Nederlands is 350 punten (functiegroep F). De bezoldiging van de Algemeen Directeur voldoet momenteel niet aan de richtlijnen van het CBF. Dit wordt in de jaren 2019 en 2020 aangepast conform de overgangsbepaling van het CBF.

Beloningsbeleid Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging. Een redelijke vergoeding van onkosten uit hoofde van de uitoefening van de Toezichtfunctie is toegestaan.

Beloningsbeleid personeel

Voor het personeel is een eigen salaris- en arbeidsvoorwaardenregeling van kracht welke is gebaseerd op in de sector gebruikelijke regelingen. Er is een salarishuis opgesteld dat is opgenomen in het personeelshandboek. Er is geen CAO van toepassing op de medewerkers van IJM Nederland.